



Avviso di selezione ad evidenza pubblica per titoli e colloquio per la formazione di una graduatoria di Commessa di Magazzino-Farmacia valida fino al 18/06/2024, cui attingere per eventuali assunzioni a tempo determinato, con rapporto di lavoro full time e/o part time, per servizio presso la Farmacia Comunale.

Con il seguente avviso la società PHARMANEPI Srl ,

RENDE NOTO

che è indetta una selezione ad evidenza pubblica per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria di Commessa di magazzino-farmacia valida fino al 18/06/2024, cui attingere per eventuali assunzioni a tempo determinato con rapporto di lavoro full time e/o part time, con inquadramento 5° Liv. del CCNL Farmaci Az. Municipalizzate A.S.SO.FARM.

1. Trattamento Economico

Il trattamento economico è costituito dallo stipendio tabellare annuo lordo nella misura stabilita dal vigente C.C.N.L. e da ogni altro emolumento previsto dal contratto collettivo di lavoro. Tutti i compensi sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge. Spetta inoltre, ove ricorrano i presupposti di legge, l'assegno per il nucleo familiare.

In caso di assunzione con rapporto part-time il trattamento economico verrà rapportato alla percentuale di part-time applicata.

2. Sede del posto di lavoro

Pharmanepi Srl Via F. Giannelli n°3 – 01036 NEPI (VT).

3. Profilo professionale della posizione

La figura della commessa di Magazzino-Farmacia, inquadrata in liv. 5, è adibita ai seguenti compiti e mansioni riportate a scopo esemplificativo e non esaustivo: assiste il farmacista attraverso la realizzazione di una serie di attività, ovvero: gestione della clientela (front office), vendita di prodotti non farmaceutici, controllo e

registrazione della merce in entrata , smistamento delle varie tipologie di merci (farmaci, medicinali da banco, prodotti omeopatici, medicinali veterinari) all'interno delle scantine della farmacia, controllo delle scadenze e delle scorte ,smaltisce correttamente i farmaci scaduti, si mantiene aggiornato sui regolamenti e sulle normative in vigore,ecc....

E' richiesta la disponibilità alla reperibilità in giornate feriali, festive.

Si fa presente che la Farmacia è dotata di un magazzino robotizzato.

4. Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione al concorso sono richiesti i seguenti requisiti:

- a. Et : avere un'et  non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- b. Cittadinanza: essere cittadino italiano, oppure cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. I cittadini dell'Unione Europea devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarit  della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; oppure avere la cittadinanza di paesi terzi e trovarsi in una delle condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs.165/2001, come modificato dall'art.7 della Legge n. 97/2013 con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c. Diritti civili e politici: avere il godimento dei diritti civili e politici;
- d. Idoneit  fisica, psichica e attitudinale all'impiego: essere in possesso, dell'idoneit  fisica all'attivit  lavorativa da svolgere, nella consapevolezza che la societ  prima dell'assunzione potr  sottoporra gli interessati a visita medica preventiva in ottemperanza alle normative vigenti. Il giudizio medico positivo   indispensabile ai fini dell'assunzione. La condizione di privo della vista   causa di inidoneit , ai sensi dell'art. 1 Legge 28/3/1991 n. 120, data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica;
- e. Leva: essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985).
- f. Carichi penali: non aver riportato condanne penali per reati ascritti di cui al Titolo II del Codice Penale, n  avere procedimenti penali in corso. La societ  si riserva di valutare a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilit  all'impiego di coloro che abbiano riportato altre tipologie di condanna penale irrevocabile o dichiarino di essere a conoscenza di essere sottoposti a procedimenti penali pendenti;
- g. Destituzioni: non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico, quando sia accertato che lo stesso sia stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidit  non sanabile, e non essere stati licenziati per motivi disciplinari.
- h.Titoli: Possedere un diploma di scuola media superiore .

Nel caso di possesso di titolo di studio equipollente per legge, il candidato dovrà, pena esclusione, indicare espressamente la norma che stabilisce l'equipollenza. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D. Lgs. 165/2001. Il candidato dovrà allegare, nella propria domanda di partecipazione, documentazione comprovante l'avvio dell'iter procedurale per l'equivalenza del proprio titolo di studio estero.

i. conoscenza anche minima delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e quelle utilizzate nelle farmacie (Windows, pacchetto Office, posta elettronica);

l. Conoscenza almeno scolastica della lingua inglese;

Tutti i requisiti generali e particolari prescritti per l'ammissione al concorso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento, in qualunque fase della selezione, del non possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dal concorso.

In relazione ai titoli è indispensabile possedere il diploma di scuola media superiore.

Il possesso di attestato di frequentazione di un corso professionale specifico che consente di ottenere la qualifica di commesso/a di farmacia e/o uno stage di apprendistato presso una struttura del settore farmaceutico e/o un'esperienza lavorativa nello stesso settore e con medesima mansione inseriti nel curriculum vitae formeranno oggetto per una migliore valutazione.

Ai sensi della L. 125/91 sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al servizio.

5. Contenuto, termini e modalità di presentazione delle domande di ammissione

Le domande d'ammissione, redatte in carta semplice, in conformità allo schema allegato al presente bando, devono essere indirizzate alla "PHARMANEPI SRL – Via F.

Giannelli 3 – 01036 NEPI (VT) e devono pervenire entro e non oltre **il 18 giugno 2024**, esclusivamente mediante:

- invio a mezzo pec all'indirizzo mail “ **pharmanepi@pec.it**”

Ove tale termine scada in giorno festivo, deve intendersi prorogato automaticamente al primo giorno non festivo.

I candidati devono indicare nell'oggetto della PEC la dicitura “domanda di partecipazione alla selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di Commesso di Magazzino-Farmacia”

È escluso qualsiasi altro mezzo di invio.

La domanda di partecipazione al concorso deve essere sottoscritta in calce dal candidato, **pena la nullità della stessa e la esclusione dalla procedura.** Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, la firma non deve essere autenticata. La Pharmanepi Srl è tenuta a procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del

contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 11, comma 3, del D.P.R. 403/98. Qualora i predetti documenti e titoli siano presentati, inizialmente sotto forma di autocertificazione, come previsto dal D.P.R. n. 445/2000, la Pharmanepi Srl, prima di rendere esecutiva la graduatoria finale di merito, verificherà, anche acquisendone l'originale, la loro esistenza e veridicità. La Pharmanepi Srl non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda dovrà essere allegata fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità, dettagliato curriculum formativo-professionale, redatto su carta semplice, datato e sottoscritto in calce, dal quale risultino i titoli di studio posseduti, le esperienze professionali maturate, i corsi di perfezionamento ed aggiornamento, nonché, ogni altra informazione che concorra alla valutazione professionale in rapporto al posto da ricoprire al fine di consentire una valutazione della professionalità posseduta.

Non saranno prese in considerazione le domande ed i documenti presentati successivamente ai termini sopra indicati. Le domande che presentano delle imperfezioni formali o delle omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse alla regolarizzazione entro il termine tassativo indicato nella relativa comunicazione.

La Pharmanepi Srl si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, rettificare o revocare il presente bando di concorso, per legittimi motivi, prima dell'espletamento del concorso stesso, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta. In ogni caso sarà data ai medesimi idonea comunicazione.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione alla selezione e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà, sono rese sotto la propria personale responsabilità.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

Il certificato medico dal quale risulti l'idoneità al lavoro potrà essere consegnato successivamente e comunque prima dell'inizio del rapporto lavorativo.

6. Ammissione ed esclusione dei candidati

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e devono comunque essere posseduti anche al momento dell'assunzione.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualsiasi momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

La mancata regolarizzazione della domanda di ammissione entro il termine assegnato, comporta l'esclusione dalla selezione.

L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi, verrà pubblicato esclusivamente sul sito internet “ pharmanepi.com” .

7. Calendario e comunicazioni

L'elenco dei candidati esclusi e l'elenco dei candidati ammessi saranno pubblicati sul sito internet “ pharmanepi.com “ **non prima del quinto giorno successivo alla scadenza del presente avviso.**

Contestualmente, e comunque con un preavviso di almeno tre giorni, sarà resa nota la data, il luogo e l'ordine con cui i candidati ammessi sosterranno il colloquio nonché il giorno di pubblicazione della graduatoria derivante dalla valutazione dei titoli.

Non sarà effettuata alcuna comunicazione scritta ai candidati.

La mancata presentazione al colloquio **per qualsiasi motivo equivale** a rinuncia alla Selezione.

8. Modalità di selezione e criteri di valutazione

I candidati verranno selezionati tramite valutazione dei titoli e colloquio.

Al termine delle valutazioni, verrà stilata una graduatoria finale per assunzioni a tempo determinato full time e/o part time, per esigenze temporanee o stagionali o per particolari eventi che comportano una sostituzione temporanea del dipendente assente.

La valutazione sarà effettuata in base ai seguenti punteggi:

- a) Punti 8 per la valutazione dei titoli;
- b) Punti 15 per la valutazione del colloquio.

VALUTAZIONE TITOLI

I titoli saranno valutati con un massimo complessivo di 8 punti . Il punteggio a disposizione per la valutazione dei titoli viene ripartito nell'ambito dei seguenti gruppi di titoli :

- Gruppo A - titoli di studio - non più di 3 punti
- Gruppo B - curriculum - non più di 5 punti

CURRICULUM – MAX PUNTI 5

Per curriculum professionale si intende il complesso delle attività svolte dal candidato nel corso della sua carriera lavorativa e professionale che a giudizio dell'organo giudicante, siano significative per un ulteriore apprezzamento della capacità professionale del candidato stesso. Deve essere sottoscritto e potrà essere valutato solo se in grado di produrre un valore aggiunto rispetto ai titoli documentati.

COLLOQUIO

Il colloquio sarà attribuito un punteggio fino ad un massimo di complessivi 15 punti. Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- Organizzazione della farmacia e del magazzino
- Cenni di marketing e comunicazione, relazioni con il pubblico in farmacia
- La normativa HACCP e la tutela della privacy dell'utenza

- Accertamento della conoscenza delle principali applicazioni informatiche più diffuse
- Cenni di cultura generale.

Il colloquio potrà svolgersi anche in modalità telematica e comunque a distanza e sarà comunicato con adeguato anticipo.

Il candidato che non si presenta nel giorno e nell'ora stabiliti per qualsiasi motivo, si considera rinunciatario e viene escluso.

Non si rilascerà dichiarazione di idoneità alla selezione.

I candidati invitati sono tenuti a presentarsi alla prova muniti di un valido documento di identità personale.

Il colloquio si intenderà superato con il raggiungimento di una votazione minima non inferiore a 5/15.

9. Organo giudicante del concorso

Il punteggio dei titoli sarà attribuito ed il colloquio valutato in modo insindacabile dall'Amministratore Unico della Pharmanepi Srl

10. Graduatoria

Ultimata la selezione, con attribuzione del punteggio per titoli e colloquio finale, nella stessa seduta in cui ha termine il colloquio o, se ciò risulti oggettivamente impossibile, in altra data immediatamente successiva, si redigerà la Graduatoria di merito dei candidati idonei.

Il punteggio finale di ciascun candidato risulterà composto dalla somma del voto conseguito nella valutazione dei titoli, con il voto conseguito nel colloquio finale. E' escluso dalla graduatoria il candidato che non conseguirà l'idoneità (5/15) nel colloquio orale.

La graduatoria di merito dei candidati sarà resa pubblica e consultabile sul sito internet “ pharmanepi.com ” .

11. Assunzione in servizio

L'assunzione in servizio avverrà quando si manifesta l'esigenza, a seguito di comunicazione PEC, anche 48 ore prima della decorrenza dell'assunzione e per la durata indicata nella comunicazione stessa, dietro stipula di regolare contratto di lavoro a tempo determinato per il profilo e la categoria del posto messo a concorso nel presente bando. Se il candidato convocato non è disponibile si procederà allo scorrimento della graduatoria, senza che sia pregiudicata la posizione dei candidati per le ulteriori successive esigenze di assunzione.

La Pharmanepi Srl si riserva di sottoporre il vincitore a preventiva visita medica di controllo, in base alla normativa vigente, per il riscontro del possesso dei requisiti di idoneità fisica richiesti per l'accesso.

La mancata presentazione in servizio senza giustificato motivo entro il termine indicato comporterà l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. Qualora il vincitore assuma

servizio, per giustificato motivo con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa servizio.

12. Trattamento dei dati personali

Ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, tutti i dati dei candidati forniti in sede di partecipazione al concorso, o comunque acquisiti a tal fine, sono raccolti e trattati unicamente ai fini della gestione delle procedure selettive. Il trattamento dei medesimi dati avviene a cura delle persone preposte alla procedura, con l'utilizzo di sistemi anche informatici, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Ai candidati sono riconosciuti i diritti previsti dal Regolamento UE n. 679/2016.

Il candidato, nella domanda di partecipazione, deve esplicitamente manifestare il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali per i fini di cui ai precedenti commi.

PHARMANEPI SRL
(L'Amministratore Unico)
F.to rag. Nazzareno DELLA REDA

Pharmanepi Srl - Via F. Giannelli 3 01036 NEPI (VT) C.F./P.I. 01687200566 - Tel. 0761/559219 Web: Pharmanepi.com
Registro Imprese di Viterbo n°121460 . Cap. Soc. 15.800,00 i.v.